ISTITUTO COMPRENSIVO 18
"VERONETTA - PORTO"
c/o Scuola secondaria I grado Aosta via G.Trezza, 13 – 37129 Verona – tel. 0458002922 - C.F. 93185600231
cod. mecc. VRIC88900P e-mail vric88900p@istruzione.it pec vric88900p@pec.istruzione.it- sito web http://www.ic18vr.edu.it/

PIANO DELLA FORMAZIONE D'ISTITUTO

approvato nel Collegio Docenti del 20/03/2025 con delibera n.42

Premessa: la formazione in servizio:

La professionalità docente, tra le più complesse nei lavori di cura e relazione, soggiace a continue richieste di adeguamento dovute al mutare delle aspettative sociali, al profilo dei discenti ed alle competenze in uscita attese. La legge dello Stato e i Contratti di lavoro cristallizzano la descrizione di questa figura sempre con un fisiologico ritardo. Un ritardo che non deve investire però il costante sviluppo del profilo professionale e la formazione continua, affinché la soluzione non diventi il problema.

Secondo l'articolo 42 del CCNL 2019-2021, "Il profilo professionale dei docenti è costituito da competenze disciplinari, **informatiche, linguistiche**, psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali, di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione tra loro correlate ed interagenti, che si sviluppano col maturare dell'esperienza didattica, l'attività di studio e di sistematizzazione della pratica didattica."

La legge dello Stato definisce la formazione in servizio dei docenti "**obbligatoria, permanente e strutturale"** (Art. 1 comma 124 L. 107/2015). Il relativo regolamento attuativo, Dlgs 59/17, aggiornato al 15 settembre 2023, prevede la formazione obbligatoria per tutti i docenti, centrata sulle competenze digitali.

Pertanto, nell'ambito della gestione del personale, le istituzioni scolastiche sono tenute a programmare l'attività formativa, al fine di garantire la valorizzazione del personale lo sviluppo professionale continuo e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei servizi.

Anche secondo il più recente contratto del settore scolastico, la formazione è considerata una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale e per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento.
Per questo motivo essa "costituisce un **diritto ed un dovere** per il personale" (Art 36 commi da 1 a 7 del CCNL 19/21).
Gli stessi commi forniscono anche le seguenti disposizioni organizzative:

- L'amministrazione è tenuta a fornire strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio. (c1)
- I corsi di formazione avvengono, di norma, durante l'orario di servizio e in ogni caso fuori dell'orario di insegnamento. Il personale che vi partecipa è considerato in servizio a tutti gli effetti. (c5).
- Per il personale docente, la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento (c.7). Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) sono

c/o Scuola secondaria I grado Aosta via G.Trezza, 13 - 37129 Verona - tel. 0458002922 - C.F. 93185600231
cod. mecc. VRIC88900P e-mail vric88900p@istruzione.it pec vric88900p@pec.istruzione.it- sito web http://www.ic18vr.edu.it/

remunerate con compensi, anche forfetari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Considerato quanto sopra, per l'anno 2024/25 le attività formative saranno inserite nel Piano annuale delle attività, computando un minimo di 10 ore di formazione fino ad un massimo del raggiungimento delle 40 + 40 ore funzionali all'insegnamento, con conseguimento del relativo attestato nel rispetto dei traguardi previsti. Pertanto, nell'ambito degli impegni funzionali all'insegnamento, ogni docente è tenuto alla frequenza e conseguente certificazione finale di almeno una tra le attività programmate per lo sviluppo professionale.

Obiettivi di sviluppo professionale:

Il Piano della Formazione si ispira alle priorità nazionali e territoriali, armonizzandosi con gli obiettivi del Piano di Miglioramento e con il RAV dell'Istituto. Gli obiettivi formativi ispirati a quelli nazionali si basano principalmente su quelli della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU ed in particolare:

1)Formazione alla transizione digitale per il personale scolastico (dirigente scolastico, direttori dei servizi generali e amministrativi, personale ATA, docenti, personale educativo) nella didattica e nell'organizzazione scolastica (DM n. 66 /23), con i seguenti corsi:
Per docenti e dirigente scolastico:

- Didattica e Intelligenza Artificiale: prospettive e sviluppi operativi;
- La didattica con il gioco, percorsi ed esperienze pratiche;
- Udl (Universal Design for Learning) e inclusione: valutazione e percorsi interdisciplinari;
- Lavorare in Team nell'era digitale (aspetti organizzativi e profili di tipo relazionale e comportamentale)
- Creazione di Contenuti Digitali e Intelligenza artificiale
- Cybersecurity, Cyberbullismo & Social

Per il direttore dei servizi generali e amministrativi ed il personale ATA:

- Attività negoziale delle scuole e i correlati strumenti digitali: corso base per appalti e concessioni
- La gestione degli approvvigionamenti: dalla normativa al reengineering dei flussi organizzativi della scuola per soluzioni cooperative.
- La gestione del privacy e della trasparenza
- L'uso della segreteria digitale

2) Nuove competenze e nuovi linguaggi con la realizzazione di percorsi formativi annuali di

c/o Scuola secondaria I grado Aosta via G.Trezza, 13 – 37129 Verona – tel. 0458002922 - C.F. 93185600231
cod. mecc. VRIC88900P e-mail vric88900p@istruzione.it pec vric88900p@pec.istruzione.it- sito web http://www.ic18vr.edu.it/

lingua inglese e di metodologia di insegnamento per docenti.
(DM 65/23).
corsi annuali livello QCER B1
corsi annuali livello QCER B2
corsi annuali CLIL

La progettazione e l'attuazione dei decreti sopra citati risulta essere obbligatoria in base al PNRR, programma di performance con traguardi qualitativi e quantitativi (milestone e target) prefissati a scadenze precise, che tutti i soggetti attuatori dovranno rispettare. A tal fine, con l' approvazione dei progetti da parte degli Organi Collegiali, l' I.C. 18 Veronetta Porto e di conseguenza i docenti, si impegnano a partecipare ai percorsi formativi ai fini del raggiungimento dei traguardi previsti per il nostro istituto.

Formazione sulla sicurezza

Il Testo Unico sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (Dlgs 81/08) prevede un modello **partecipativo** della valutazione dei rischi finalizzato a programmare la prevenzione contro gli infortuni e altri danni alla salute del lavoratore.
Ai sensi dell' art 20 c.1 del suddetto T.U, **"**ogni lavoratore **deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone** presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni**, conformemente alla sua formazione,** alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."
La partecipazione a tale processo di cura è ancor più cruciale a scuola, un luogo in cui le responsabilità di lavoratori e datore di lavoro investono necessariamente anche la salute e la sicurezza di bambini, alunni e studenti.
A tal fine lo stesso dispositivo normativo prevede che il datore di lavoro debba adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori. (art. 18 comma 1. Lettera L Dlgs 81/08), mentre i lavoratori hanno l'obbligo di "partecipare ai programmi di formazione e addestramento organizzati dal datore di lavoro", e in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni. (art. 20 punto 2 lettera h del Dlgs 81/08).

Per l'a.s. 2024/25 sono previsti nell' IC 18 Veronetta Porto i seguenti corsi di formazione sulla sicurezza, da svolgersi tra i mesi di giugno e settembre:

- Formazione generale per i lavoratori: 4 ore
- Formazione sui rischi specifici: 8 ore
- Formazione dei preposti: 8 ore
- Formazione del RLS: aggiornamento di 8 ore

Ai sensi dell'art 6 comma 2, lettera k) del CCNL 2006-2009 le modalità di partecipazione ai programmi di formazione obbligatoria sulla sicurezza sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica.